

Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal

1. Firmele Membre PwC din CEE (disponibile [aici](#)) promovează protejarea și respectarea datelor dumneavoastră cu caracter personal.
2. În această notă de informare ne referim la Firmele Membre PwC din CEE ca „PwC”, „noi”, „nouă” sau „al nostru”, după caz.
3. În sensul dispozițiilor legale privind protecția datelor cu caracter personal, Firmele Membre PwC din CEE (disponibile [aici](#)) sunt „operatori asociați” ai prelucrării datelor dumneavoastră cu caracter personal descrise în această notă. Aceasta înseamnă că toate Firmele Membre PwC din CEE menționate anterior colaborează pentru a decide scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor dumneavoastră cu caracter personal. Înseamnă de asemenea că suntem responsabili în solidar față de dvs., conform legii, pentru această prelucrare. Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate într-un sistem de recrutare utilizat de Firmele Membre PwC din CEE.
4. Dacă aveți întrebări sau plângeri cu privire la procesarea de către PwC a datelor dumneavoastră cu caracter personal și/sau la drepturile pe care le aveți, vă rugăm să ne contactați prin intermediul acestui [formular](#). Întrebările dumneavoastră vor fi distribuite mai departe fiecărei Firme Membre PwC din CEE corespunzătoare candidaturii sau rezidenței dumneavoastră (în cazul în care vă înregistrați în rețeaua noastră Talent Community).
5. PwC prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal în următoarele scopuri și pe baza următoarelor temeiuri juridice:

Temeiul juridic	Scopul prelucrării
• parcurgerea etapelor la solicitarea persoanei vizate anterior încheierii unui contract (Art. 6 alin. (1) lit. b) GDPR) • obligații legale care decurg din Codul muncii (Art. 6 alin. (1) lit. c) GDPR) • acordarea consimțământului în cazul în care candidatul furnizează date cu caracter personal în plus față de ce se cere în Codul muncii (de exemplu, fotografie în CV) (Art. 6 alin. (1) lit. a) GDPR) • acordarea consimțământului în cazul în care în CV sunt incluse categorii speciale de date cu caracter personal („date sensibile”) (Art. 9 alin. (2) lit. a) GDPR) • prelucrarea este autorizată în dreptul Uniunii sau în dreptul intern în cazul în care un post necesită colectarea datelor cu caracter personal referitoare la condamnări penale și infracțiuni sau la măsuri de securitate conexe (Art. 10 GDPR).	Efectuarea unui proces de recrutare pentru postul oferit
• consimțământul (Art. 6 alin. (1) lit. a) GDPR)	Înscrierea în rețeaua Talent Community
• interesul legitim (Art. 6 alin. (1) lit. f) GDPR) sau consimțământul în cazul	Crearea unui profil pentru alerte legate de posturi (abonarea la primirea de informații

Temeiul juridic	Scopul prelucrării
teritoriilor în care nu sunt disponibile astfel de temeuri juridice	despre evenimente, oportunități de angajare, programe și workshopuri)
• consimțământul (Art. 6 alin. (1) lit. a) GDPR)	Import de date de pe LinkedIn sau alte platforme
• interesul legitim urmărit de PwC (Art. 6 alin. (1) lit. f) GDPR)	• Trimiterea informațiilor despre evenimente, oportunități de angajare, programe și workshopuri • Crearea de profiluri pentru a evalua adecvarea pentru anumite oportunități de angajare • Exercitarea unui drept în instanță, efectuarea analizei datelor

6. În cadrul procesului de recrutare, colectăm și stocăm următoarele categorii de date cu caracter personal despre dumneavoastră:
 - Datele pe care ni le-ați furnizat în profilul dvs. de candidat, inclusiv numele și prenumele, adresa de e-mail, numărul de telefon.
 - Datele pe care ni le-ați furnizat în documentele de candidatură (curriculum vitae CV, scrisoare de intenție), inclusiv experiența profesională, competențele și abilitățile lingvistice.
7. În cadrul rețelei Talent Community, colectăm și stocăm următoarele categorii de date cu caracter personal despre dumneavoastră:
 - Datele pe care ni le-ați furnizat în profilul dvs. de candidat, inclusiv numele și prenumele, adresa de e-mail, numărul de telefon.
 - Informațiile furnizate voluntar (care nu sunt obligatorii pentru crearea unui profil), inclusiv CV-ul dvs., domeniile dvs. de interes, experiența, funcția etc.
8. Datele dvs. cu caracter personal nu vor fi dezvăluite terților, cu excepția următorilor destinatari:
 - Alte Firme Membre PwC. Pentru detalii despre locațiile firmelor membre PwC, vă rugăm să accesați acest [site](#). Putem transmite date cu caracter personal altor Firme Membre PwC dacă este necesar în scopuri administrative;
 - furnizori de servicii care nu sunt membri ai rețelei PwC („terți furnizori de servicii”) în scopul de a prelucra date în numele PwC. Terții furnizori de servicii pot include furnizorii de servicii IT, inclusiv servicii de gestionare a identității, de găzduire și gestionare de pagini web, de analiză a datelor, copii de rezervă ale datelor, servicii de securitate și stocare, în măsura în care se referă la procesul de recrutare;
 - autorități publice sau cu atribuții de reglementare, instanțe de judecată și autorități sau organisme cu atribuții de aplicare a legii, conform cerințelor și/sau în conformitate cu legislația sau reglementările aplicabile.
9. Creăm profiluri pentru evaluarea adecvării pentru anumite oportunități de angajare. Aceasta implică utilizarea unui algoritm de corelare care este capabil să evalueze profilul dvs. de angajare și să anticipeze eligibilitatea dvs. pentru o anumită oportunitate de angajare. Efectuăm această prelucrare în scopul de:
 - a ajuta recrutorii să coreleze profilurile candidaților cu oportunitățile de angajare, sugerând candidați pentru o anumită oportunitate de angajare; și

- a vă trimite recomandări personalizate de locuri de muncă pe baza profilului și/sau preferințelor dvs. sau alte informații care ar putea fi de interes pentru dvs., cum ar fi noutăți, workshopuri și evenimente Quantinuum.

Nu luăm decizii de angajare bazate exclusiv pe crearea de profiluri. Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi supuse unor decizii luate de factorul uman, deoarece decizia finală de angajare va fi luată de către recrutori sau managerul de angajare.

10. Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi transferate în țări din afara Spațiului Economic European (SEE) – țări terțe, pe baza:

- deciziei Comisiei Europene privind caracterul adecvat al nivelului de protecție (se aplică țărilor care au făcut obiectul deciziei);
- clauzelor standard de protecție a datelor adoptate de Comisia Europeană.

11. Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi păstrate pe perioada procesului de recrutare și 6 luni după acesta. Dacă ne dați consimțământul pentru procese ulterioare de recrutare, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi păstrate până când vă retrageți consimțământul, dar nu mai mult de 2 ani.

În cazul în care vă înscrieți în rețeaua Talent Community sau ne transmiteți adresa dumneavoastră de e-mail pentru a primi oferte de muncă și alte comunicări electronice, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate cel mult 2 ani de la data ultimei activități.

12. În conformitate cu prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, aveți următoarele drepturi:

- dreptul de acces, rectificare (actualizare), ștergere, restricționare a prelucrării, portabilitate a datelor și dreptul la opoziție;
- dreptul de a vă opune creării de profiluri;
- dreptul de a vă retrage consimțământul în orice moment, fără a afecta legalitatea prelucrării efectuate pe baza consimțământului înainte de retragerea acestuia.
- dreptul de a depune o plângere la o autoritate de supraveghere competentă conform reședinței dumneavoastră.

Operatorii asociați au convenit asupra unui [punct unic de contact](#) pentru transmiterea cererilor de exercitare a unui drept legal în legătură cu datele cu caracter personal sau a unei anchete în cazul unor întrebări sau plângeri cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Solicitățile/întrebările dumneavoastră vor fi distribuite în continuare fiecărei Firme Membre PwC din CEE corespunzătoare candidaturii sau rezidenței dumneavoastră (în cazul în care vă înscrieți în rețeaua noastră Talent Community).

13. Furnizarea datelor cu caracter personal este obligatorie în legătură cu datele cu caracter personal menționate în legislația muncii. Pentru restul categoriilor de date cu caracter personal, furnizarea acestora este voluntară.

14. În unele procese de recrutare, PwC recurge la agenții de recrutare sau caută candidați pe LinkedIn și GoldenLine; în aceste cazuri:

- agenția de recrutare sau LinkedIn sau alte rețele sociale similare constituie sursele de date cu caracter personal ale candidatului;
- categoriile de date cu caracter personal vizate: nume, prenume, data nașterii, datele de contact furnizate de candidat și alte categorii de date cu caracter personal care sunt incluse în candidatură furnizate voluntar de un candidat sau făcute publice în

portalurile menționate mai sus constituie sursele de date cu caracter personal ale candidatului.

15. Data celei mai recente actualizări a acestei note de informare este 20 octombrie 2022.