

# Modificări privind detașarea transnațională a salariaților

31 martie 2017

## Pe scurt

Recent a fost publicată Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, care va intra în vigoare la data de 20 mai 2017. La această dată, Legea nr. 344/2006 va fi abrogată.

## În detaliu

Legea nr. 16/2017 se aplică situațiilor de detașare de pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene sau de pe cel al Confederației Elvețiene în România și viceversa. Scopul legii este de a garanta un nivel adecvat de protecție salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Sunt preluate aproape integral prevederile actualei Legi nr. 344/2006 privind detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale, cu câteva clarificări. Spre exemplu, se clarifică faptul că indemnizația specifică detașării este acordată în scopul compensării inconvenientelor cauzate salariatului prin îndepărtarea sa din mediul obișnuit.

Suplimentar, Legea nr. 16/2017 introduce o serie de măsuri și mecanisme de control aplicabile pe teritoriul României în cazul detașării salariaților, inclusiv măsuri privind cooperarea internațională. În acest sens, Inspekția Muncii este

desemnată ca autoritate competentă care are și atribuții de birou de legătură cu autoritățile din celelalte state membre.

Sunt reglementate o serie de aspecte ce pot fi analizate de Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, în scopul identificării situațiilor reale de detașare transnațională și al prevenirii abuzurilor.

Sunt totodată stabilite reguli de procedură privind cooperarea administrativă între autoritățile competente din statele membre, inclusiv tipuri de solicitări pe care și le pot trimite și termenele de răspuns.

De asemenea, Legea nr. 16/2017 prevede reguli de recuperare transfrontalieră a sumelor ce provin din sancțiunile aplicate pentru nerespectarea regulilor privind detașarea.

Totodată, Legea nr. 16/2017 permite salariaților detașați pe teritoriul României să se adreseze direct autorităților române în cazul în care

consideră că drepturile nu le sunt respectate pe parcursul detașării.

Se prevede, de asemenea, că, în cadrul unor lanțuri de subcontractare pentru anumite servicii în domeniul construcțiilor, contractantul și subcontractantul pot răspunde în solidar pentru drepturile neacordate detașătorilor.

[Sursa: Legea nr. 16/2017, publicată în Monitorul Oficial nr 196 în data de 21 martie 2017]

## De reținut

Legea nr. 16/2017 transpune Directiva 96/71/CE și Directiva 2014/67/CE și va intra în vigoare la 20 mai 2017, dată la care se abrogă Legea nr. 344/2006.

În termen de 60 de zile de la publicarea Legii nr. 16/2017 vor fi elaborate norme pentru aplicarea acesteia. Până la apariția noilor norme, rămâne în vigoare Hotărârea Guvernului nr. 104/2007.

## *Să discutăm*

Pentru o discuție mai detaliată despre impactul pe care aceste prevederi îl pot avea în cazul dumneavoastră specific, puteți contacta următoarele persoane:



Sorin David, *Partener*  
[sorin.david@david-baias.ro](mailto:sorin.david@david-baias.ro)



Dan Dascălu, *Partener*  
[dan.dascalu@david-baias.ro](mailto:dan.dascalu@david-baias.ro)



Anda Rojanschi, *Partener*  
[anda.rojanschi@david-baias.ro](mailto:anda.rojanschi@david-baias.ro)



Manuela Guia, *Partener*  
[manuela.guia@david-baias.ro](mailto:manuela.guia@david-baias.ro)

### ***PwC România***

*Lakeview Building  
Str. Barbu Văcărescu 301-311  
Sector 2, București  
Tel.: + 40 21 225 3000  
Fax: + 40 21 225 3600*

### ***D&B David și Baias SCA***

*Lakeview Building  
Str. Barbu Văcărescu 301-311  
Sector 2, București  
Tel.: + 40 21 225 3770  
Fax: + 40 21 225 3771*