



---

## Comunicat de presă

**Data** 20 aprilie 2017

**Contact** Mihnea Anastasiu  
Media Relations Manager

Tel: +40 21 225 3546  
Email: [mihnea.anastasiu@ro.pwc.com](mailto:mihnea.anastasiu@ro.pwc.com)

---

## Jumătate dintre decidenții din cadrul companiilor vor ca auditul intern să joace un rol mai important în organizații, arată un nou raport PwC

Cea de-a 13-a ediție a studiului anual PwC [State of the Internal Audit Profession](#) arată că jumătate dintre respondenți<sup>1</sup> au nevoie ca funcția de audit intern să joace un rol mai important în cadrul organizațiilor, pentru că acest departament poate ajuta la gestionarea unor evenimente neplanificate sau imprevizibile - turbulențe ale pieței.

„Organizațiile se confruntă în continuare cu riscuri tot complexe, care pot avea un impact semnificativ asupra derulării activităților companiilor. Decidenții din companii se așteaptă ca funcția de audit intern să-i ajute să navigheze în acest context de business plin de incertitudini”, a declarat Mircea Bozga, Risk Assurance Practice Leader, PwC Europa de Sud-Est.

„Într-o lume într-o continuă schimbare, liderii de audit intern trebuie să realizeze transformări de impact în cadrul organizațiilor și să-și demonstreze capacitatea de adaptare. Ei trebuie să fie pregătiți în mod deosebit pentru a gestiona riscurile în arii precum schimbările de legislație, securitatea cibernetică și schimbările în comportamentul de consum – aceștia fiind factorii care ar putea avea cel mai puternic impact asupra mediului de afaceri în următorii trei ani”, a adăugat Mircea Bozga.

Studiul s-a bazat pe răspunsurile a peste 1.900 de respondenți din organizații din 41 de țări<sup>2</sup>. 18% dintre aceștia au declarat că funcțiile de audit intern joacă un rol important în pregătirea companiilor lor să anticipeze și să răspundă în cazul unor potențiale perturbări ale activității – aceștia reprezentând o

---

<sup>1</sup> Respondenții includ directori de audit intern și alți factori de decizie din cadrul comitetelor de audit și a consiliilor de administrație precum directori generali, directori financiari, directori ai departamentelor de management al riscului, directori ai departamentelor de conformitate (compliance).

<sup>2</sup> Țările care au participat la acest sondaj sunt: Argentina, Australia, Austria, Belgia, Brazilia, Canada, Chile, China/Hong Kong, Cipru, Republica Cehă, Danemarca, Elveția, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Ungaria, India, Irlanda, Italia, Japonia, Kenya, Luxemburg, Mexic, Namibia, Olanda, Noua Zeelandă, Nigeria, Norvegia, Polonia, Portugalia, Rusia, Africa de Sud, Spania, Suedia, Turcia, Ucraina, Emiratele Arabe Unite, Marea Britanie, Statele Unite ale Americii și Venezuela.

subcategorie de organizații pe care le-am denumit ca fiind cele având „departamente agile de audit intern (AI)”<sup>3</sup>. Aproape nouă din zece factori de decizie care au în subordine departamente agile de AI sunt de părere că auditul intern aduce o valoare adăugată semnificativă.

Studiul a descoperit două trăsături cheie ale departamentelor agile de audit intern care le permit să facă față în medii disruptive – gradul de pregătire și capacitatea de adaptare.

### **Gradul de pregătire**

Departamentele agile de AI sunt orientate către viitor și capabile să identifice factori perturbatori într-o fază incipientă și nevoile corespunzătoare ale organizației. Acestea colaborează cu alte linii de apărare într-un mod unitar și integrat și iau decizii împreună cu alte părți interesate din organizație. Pentru a îmbunătăți gradul de pregătire, auditorii interni ar trebui să:

- **Integreze posibilitatea apariției unor modificări în planificarea și evaluarea riscurilor:** 84% dintre cei cu funcții agile de AI țin cont de potențialele perturbări și includ această posibilitate ca parte a dezvoltării planului de audit.
- **Colaboreze în mod eficient cu alte linii de apărare din cadrul companiei:** 76% dintre cei cu funcții agile de AI colaborează într-un mod coerent cu cei cu funcții de gestionare a riscurilor și de asigurare a conformității pentru a face față posibilelor perturbări.
- **Investească și să dezvolte IQ-ul tehnic al afacerii:** 73% dintre cei cu funcții agile de AI integrează tehnologii avansate în funcția de audit intern și încurajează dezvoltarea tehnologiilor de analiză.

### **Capacitatea de adaptare**

Flexibilitatea este un element cheie al departamentelor de audit intern agile - procesele trebuie să asigure transformarea în etapele de dezvoltare a planului de audit intern, planificare a auditului, munca de teren și de raportare. Aceștia ar trebui să utilizeze, de asemenea, scheme de personal inovatoare, în funcție de nevoile organizației și să reorganizeze sau să redirecționeze specialiștii în mod recurent în funcție de perturbările care au loc. Pentru a se putea adapta, auditorii interni trebuie să:

- **Creeze procese și mecanisme de raportare mai flexibile:** 73% dintre cei cu funcții agile de AI implementează schimbări mai des și evaluează riscul în ritmul impus de mediul de afaceri.
- **Impulsioneze utilizarea analizelor de date și noilor tehnologii:** 47% dintre cei cu funcții agile de AI utilizează frecvent tehnologii de analiză a datelor pentru a monitoriza continuu tendințele și impactul potențial al modificărilor din business.
- **Implementeze modele de management al resurselor umane flexibile:** 74% dintre cei cu funcții agile de AI redirecționează/reorganizează resursele în funcție de nevoi pentru a ajuta organizația să gestioneze sau să răspundă la modificări ale pieței.

„Pentru a dezvolta o funcție de audit intern performantă este nevoie de o schimbare de percepție asupra rolului acesteia – ce face și pe ce se concentrează. O soluție ar fi implementarea unor evaluări mai frecvente ale riscurilor, pro-activa, tocmai pentru putea anticipa efectul schimbărilor din mediul

---

<sup>3</sup> Această categorie a fost definită pe baza a două criterii: (1) companiile lor au obținut valoare adăugată semnificativă din implicarea departamentelor de audit intern în momentele de turbulențe, iar (2) companiile au definit valoarea auditului intern ca având o contribuție mai mare decât implementarea cu eficiență și eficacitate a unui plan de audit.



de business“, a declarat Mircea Bozga. „Având o viziune inovatoare asupra potențialului funcției de audit intern , aceasta poate furniza valoarea pe care părțile interesate o așteaptă și de care au nevoie.“

Pentru a descărca raportul complet, vă rugăm să accesați: [www.pwc.com/us/2017internalauditstudy](http://www.pwc.com/us/2017internalauditstudy)

### **Despre serviciile PwC de gestionare a riscurilor**

PwC consideră că riscurile majore sunt rareori limitate la anumite arii din cadrul unei organizații. Mai degrabă, cele mai multe riscuri au un impact semnificativ asupra întregii organizații. Ca urmare, serviciile PwC de gestionare a riscurilor au o abordare holistică, care ajută la protejarea afacerii, la facilitarea procesului de luare a deciziilor strategice și la sporirea eficienței. Această abordare este completată de cunoștințe tehnice solide și de o expertiza specifică a profesioniștilor PwC. Rezultatul final reprezintă o soluție împotriva riscurilor adaptată la nevoile unice ale organizației.

### **Despre PwC**

Misiunea PwC este de a construi încredere în cadrul societății și de a contribui la rezolvarea unor probleme importante. Firmele din rețeaua PwC ajută oamenii și organizațiile să creeze valoarea adăugată de care au nevoie. Suntem o rețea de firme prezentă în 157 de țări cu mai mult de 223.000 de profesioniști ce oferă servicii de calitate în domeniul auditului, consultanței fiscale și consultanței pentru afaceri. Spuneți-ne care sunt lucrurile importante pentru dumneavoastră și descoperiți mai multe informații despre noi vizitând site-ul [www.pwc.ro](http://www.pwc.ro).

© 2017 PwC. Toate drepturile rezervate.

PwC se referă la rețeaua de firme PwC și/sau la una dintre firmele membre, fiecare dintre acestea fiind o entitate juridică separată.