



Comunicat de presă

<i>Data</i>	21 februarie 2017
<i>Contact</i>	Mihnea Anastasiu Media Relations Manager Tel: +40 21 225 3546 Email: mihnea.anastasiu@ro.pwc.com

Creșteri salariale mai mari în 2017 în companiile private decât cele estimate inițial, potrivit studiului PwC HR Barometru

Creșterile salariale medii bugetate de companiile private pentru anul 2017 sunt mai mari decât cele estimate inițial, potrivit datelor din studiul PwC HR Barometru (care reprezintă o actualizare a informațiilor prezentate în studiile anuale de resurse umane derulate de PwC – PayWell și Saratoga).

Astfel, companiile care au participat la studiul HR Barometru au indicat o rată de creștere salarială medie de 4,5% pentru anul 2017, comparativ cu o rată de creștere de 3,8% estimată în aprilie 2016. Cea mai mare rată de creștere salarială a fost raportată în sectorul de Retail și distribuție (5,6%), iar cea mai mică în sectorul bancar (2,5%). Exceptând sectorul bancar, creșterile salariale bugetate pentru anul 2017 sunt mai mari decât cele estimate inițial (i.e. în aprilie 2016) pe toate sectoarele analizate în studiu.

„Decizia de majorare a salariului minim pe economie, atât în 2016, cât și în 2017, a avut un impact major în sectoarele de activitate în care angajații remunerați la acest nivel au o pondere semnificativă în totalul forței de muncă. Astfel se explică rata mai ridicată de creștere salarială în sectoare precum Retail și distribuție și faptul că procente de creșteri salariale bugetate pentru 2017 pentru segmentul de muncitori sunt mai ridicate comparativ cu tendința generală a pieței (5,9% versus 4,5%). Astfel de măsuri generează însă riscuri pentru sustenabilitatea afacerii, mai ales în situațiile în care creșterea costurilor salariale nu este corelată cu performanța organizațională. În acest context, este necesar ca organizațiile să creeze contexte adecvate care să faciliteze performanța ridicată a angajatului și, în același timp, să definească programe de recunoaștere și recompensare adecvate.”, a declarat Horațiu Coheci, Senior Manager, Liderul Echipei de Servicii de Consultanță în Resurse Umane, PwC România.

În ceea ce privește anul 2016, creșterile salariale implementate s-au dovedit mai mari decât cele planificate inițial (4,2% față de 3,9%).

De asemenea, datele HR Barometru 2017 indică o creștere a ratei de încetare a contractelor de muncă în comparație cu anul precedent (20,%% versus 18,7%).

„Dinamica mai accentuată a forței de muncă este, de asemenea, un fenomen care pune presiune pe creșterile salariale, companiile ajungând să își adapteze bugetele și politicile pentru a atrage forța de muncă de care au nevoie pentru a își îndeplini obiectivele. Mai mult decât atât, contrabalansarea efectelor acestei dinamici are impact și asupra proceselor și activităților de resurse umane – de exemplu, creșterea ratei de încetare a contractelor de muncă a determinat o și creștere a ratei de recrutare din afara organizației (24% în anul 2016 versus 18,7% în anul precedent). Cu alte cuvinte, volumul de recrutări din afara organizației a crescut comparativ cu anul precedent. În aceste condiții, este recomandabil ca intervențiile la nivel de organizație (de tipul creșterilor salariale) să fie coroborate cu intervenții la nivelul funcțiunii de resurse umane (asigurarea alinierii cu strategia de afaceri a companiei, flexibilizarea și adaptarea politicilor și practicilor, eficientizarea proceselor specifice) pentru a se asigura o contribuție de substanță a acesteia la performanța organizațională” a precizat Nicoleta Dumitru, Manager, Servicii de Consultanță în Resurse Umane, PwC România.

Despre studiul PwC HR Barometru

Studiul HR Barometru a fost derulat de PwC în perioada ianuarie–februarie 2017, pe baza informațiilor furnizate de 59 de companii participante, din cinci sectoare de activitate – bancar, farmaceutic, retail și distribuție, tehnologie și centre de servicii externalizate, și sectorul industriei producătoare.

Despre PwC

Scopul PwC este de a construi încredere în sânul societății și de a contribui la rezolvarea unor probleme importante. Firmele din rețeaua PwC ajută organizațiile și indivizii să creeze valoarea adăugată de care au nevoie. Suntem o rețea de firme prezentă în 157 de țări cu mai mult de 223.000 de specialiști dedicați oferirii de servicii de calitate de audit, consultanță fiscală și consultanță pentru afaceri. Spuneți-ne care sunt lucrurile importante pentru dumneavoastră și descoperiți mai multe informații despre noi vizitând site-ul www.pwc.ro.

© 2017 PwC. Toate drepturile rezervate.

PwC se referă la rețeaua de firme PwC și/sau la una dintre firmele membre, fiecare dintre acestea fiind o entitate juridică.