
Comunicat de presă

<i>Data</i>	4 iulie 2017
<i>Contact</i>	Mihnea Anastasiu Media Relations Manager Tel: +40 21 225 3546 Email: mihnea.anastasiu@ro.pwc.com

Prelungirea vieții profesionale a persoanelor vârstnice ar putea crește PIB-ul țărilor membre ale OCDE cu 2 trilioane de dolari, arată un raport PwC

Indexul Golden Age măsoară cât de bine valorifică țările membre OCDE puterea economică a angajaților de vârsta a treia

- **Islanda** este în vârful clasamentului, urmată de **Noua Zeelandă, Israel și Suedia**
- **Israel, Germania și Australia** au înregistrat cel mai mare avans în clasament începând 2003, în timp ce **Mexic, Turcia și Grecia** au coborât fiecare 12 poziții în acest clasament
- **Marea Britanie** rămâne la mijlocul clasamentului - performanța sa în termeni absoluți a crescut în timp, dar a crescut totodată și performanța medie la nivelul OCDE
- Raportul analizează implicațiile acestor rezultate pentru state și pentru mediul de afaceri
- **România** trebuie să caute să prelungească viața activă a persoanelor de vârsta a treia pentru a face față îmbătrânirii rapide a populației.

Țările membre ale OCDE¹ ar putea înregistra o creștere de aproximativ 2 trilioane de dolari a produsului intern brut (PIB), pe termen lung, dacă rata de ocupare a forței de muncă pentru persoanele cu vârsta de peste 55 de ani ar fi egală cu cea a Suediei, cea mai performantă țară din UE în această privință, potrivit unui studiu al economiștilor PwC.

Indicele „Golden Age” calculat de PwC reprezintă o medie ponderată a unei serii de indicatori – printre care ocuparea forței de muncă, veniturile și participarea în programe de formare - care reflectă impactul pe piața forței de muncă al angajaților cu vârste de peste 55 de ani în 34 de țări OCDE.

Creșterea potențială pe termen lung a PIB-ului variază semnificativ între țări, de la aproximativ 1% în Coreea și 2% în Japonia, până la aproximativ 16% în Grecia. Alte țări care se situează la coada clasamentului ar putea obține, de asemenea, câștiguri mari, cum ar fi Belgia (13%) și Slovenia (12%). Având în vedere dimensiunea sa, SUA ar avea cel mai mare potențial de câștig în termeni absoluți, de aproximativ 0,5 trilioane de dolari (aproximativ 3% din PIB).

"Între 2015 și 2035, numărul persoanelor cu vârsta peste 55 de ani în țările cu venituri mari (din cadrul OCDE) va crește cu aproape 50%, până la aproximativ 538 de milioane. Este o veste îmbucurătoare că trăim mai mult, însă îmbătrânirea rapidă a populației exercită o presiune financiară semnificativă asupra sistemului de sănătate și de pensii. Pentru a compensa aceste costuri mai mari, considerăm că angajaților de vârstă a treia ar trebui să li se permită și chiar să fie încurajați să rămână în activitate mai mult timp. Acest lucru ar spori puterea de cumpărare și ar conduce la creșterea PIB-ului, implicit a veniturilor din impozite și taxe", a declarat Ionuț Simion, Country Managing Partner, PwC România.

PwC Golden Age Index – rezultate cheie

Țările nordice sunt și de această dată în vârful clasamentului, **Islanda** ocupând primul loc, **Suedia** locul patru și **Norvegia** locul șase. **Danemarca** (13) și **Finlanda** (14) nu înregistrează performanțe la fel de spectaculoase precum vecinii lor, totuși se situează în prima jumătate a clasamentului OCDE.

Israel a urcat un o poziție față de anul trecut, ocupând locul trei, **Coreea de Sud** și **Japonia** au urcat fiecare câte două poziții până pe locul șase, respectiv locul opt, **Australia** urcat patru poziții până pe locul 12, iar **Germania** două locuri până pe locul 15.

Raportul PwC analizează în detaliu tendințele din **Marea Britanie**, care oferă, de asemenea, câteva exemple pentru alte țări. Deși în Marea Britanie s-au înregistrat progrese semnificative în ceea ce privește rata de ocupare a persoanelor în vârstă, mai sunt multe de făcut - cu un potențial de creștere a PIB-ului cu 80 de miliarde de lire sterline, dacă Regatul Unit ar putea egala performanța Suediei în ceea ce privește integrarea în muncă a persoanelor vârstnice.

Clasament				Țară	Indice			
2003	2007	2014	2015		2003	2007	2014	2015
1	1	1	1	Islanda	92.5	93.1	97.2	98.8
9	3	2	2	Noua Zeelandă	60.9	71.5	82.4	84.2
13	10	3	3	Israel	58.2	65.7	78.3	80.1
3	4	4	4	Suedia	68.1	71.2	78.2	79.6
8	2	5	5	Estonia	63.4	73.6	76.5	78.6
4	8	6	6	Norvegia	67.4	69.7	76.3	77.5
7	6	9	7	Coreea	64.1	70.7	72.4	76.8
5	7	10	8	Japonia	66.8	70.3	70.7	75.8
2	5	7	9	SUA	68.7	70.7	74.8	74.6
14	11	8	10	Chile	57.3	65.7	74.2	71.8
10	13	11	11	Elveția	60.7	62.7	67.9	70.8
20	17	16	12	Australia	45.7	54.8	62.9	69.3
11	14	12	13	Danemarca	59.7	59.5	64.7	67.7
16	15	14	14	Finlanda	51.1	58.4	64.1	66.2
25	20	17	15	Germania	37.1	47.6	62.5	66.0
15	16	15	16	Canada	53.5	58.0	63.8	65.3
12	9	19	17	Portugalia	59.3	66.6	55.3	62.5
6	12	13	18	Mexic	64.4	65.4	64.5	62.3
17	19	18	19	Marea Britanie	47.7	51.0	58.4	61.2
18	18	23	20	Irlanda	47.3	54.6	52.3	60.1
21	22	20	21	Cehia	43.5	45.8	54.5	59.1
27	26	21	22	Olanda	34.8	42.6	53.7	56.4
30	25	24	23	Austria	32.5	43.3	51.2	54.8
23	24	22	24	Franta	42.8	44.9	52.4	53.2
24	21	25	25	Spania	42.6	46.5	49.9	52.5
29	30	27	26	Ungaria	32.5	36.2	46.9	51.3
28	28	26	27	Italia	33.1	36.8	46.9	49.7
32	32	28	28	Slovacia	30.0	35.5	46.6	48.6
26	34	30	29	Polonia	35.7	32.4	44.7	48.0
34	29	29	30	Belgia	29.0	36.7	45.4	47.7

19	23	32	31	Grecia	46.2	45.2	42.0	46.4
33	27	33	32	Slovenia	29.7	37.4	41.9	44.7
31	31	31	33	Luxemburg	30.3	35.5	43.2	41.3
22	33	34	34	Turcia	43.5	34.2	37.8	36.8
Media OCDE					50.0	54.5	60.4	62.9

Printre prioritățile guvernelor din cadrul OCDE, se numără:

- reformarea sistemului de pensii și furnizarea altor stimulente financiare pentru încurajarea pensionării târzii;
- sprijinirea formării/recalificării persoanelor în vârstă, în special ca răspuns la schimbările tehnologice, cum ar fi creșterea automatizării;
- introducerea măsurilor de combatere a discriminării pe motive de vârstă în toate aspectele legate de ocuparea forței de muncă.

"Corelația dintre indicii calculați de PwC "Young Workers" și "Golden Age" sugerează că angajarea persoanelor în vârstă nu îi impactează negativ pe cei mai tineri. Cercetările noastre arată că politicile flexibile de muncă implementate în țările care înregistrează cele mai bune performanțe conform studiului „Golden Age” stimulează totodată femeile să rămână în activitate mai mult timp", a precizat Ionuț Simion.

„Pentru România, o țară care înregistrează o îmbătrânire accelerată a populației, identificarea modalităților de a menține pentru o perioadă mai lungă de timp în viața activă profesional persoanele vârstnice va deveni un factor crucial pentru păstrarea viabilității sistemului public de pensii. Trebuie să fim mai inovativi în privința modului în care concepem politicile sociale și economice pentru a veni în întâmpinarea nevoilor muncitorilor vârstnici și pentru a încuraja angajatorii să ofere posibilitatea de muncă flexibilă și opțiuni de pensionare parțială”, a adăugat Ionuț Simion.

Despre raport:

1. **Metodologie:** Indicele PwC Golden Age prezintă performanța țărilor din perspectiva următorilor indicatori ai pieței muncii (cu ponderi relative indicate în paranteze): rata de ocupare a persoanelor cu vârste între 55-64 de ani (40% pondere); rata de ocupare a persoanelor cu vârste între 65-69 de ani (20%); diferența de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă a persoanelor cu vârste între 55-64 de ani: raportul femei/bărbați (10%); ponderea persoanelor cu vârste între 55-64 ani cu o fracțiune de normă; câștigurile salariale a persoanelor cu vârste cuprinse între 55-64 de ani față de persoanele cu vârste între 25-54 ani (10%); vârsta medie efectivă de ieșire la pensie (5%); și rata de participare la programe de formare: a persoanelor cu vârste între 55-64 de ani și a celor cu vârste între 25-54 de ani (5%).

Acești indicatori sunt standardizați, ponderați și agregați pentru a genera scorurile indicilor pentru fiecare țară. Scorurile sunt recalibrate pe o scară de la 0 la 100, valoarea medie de 50 fiind stabilită pentru toate țările din cadrul OCDE pentru anul de bază 2003. Cu toate acestea, valorile medii ale indicilor pentru 2007, 2014 și 2015 pot fi mai mari sau mai mici decât valoarea de bază din 2003.

Toate datele sunt preluate de la OCDE. Raportul se concentrează mai ales pe grupa de vârstă cuprinsă între 55-64 de ani din motive cantitative. Cu toate acestea, sunt incluse ratele de participare a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 65-69 de ani pe piața muncii și sunt luați în considerare toți angajații cu vârsta peste 55 de ani în calculul creșterii potențiale a PIB-ului datorită ratelor de participare mai mari ale angajaților de vârsta a treia. Cele mai recente date disponibile pentru toate țările vizate sunt pentru anul 2015.

2. Studiul PwC Golden Age Index este disponibil online la www.pwc.co.uk/goldenage

Despre PwC

Scopul PwC este de a construi încredere în sânul societății și de a contribui la rezolvarea unor probleme importante. Firmele din rețeaua PwC ajută organizațiile și indivizii să creeze valoarea adăugată de care au nevoie. Suntem o rețea de firme prezentă în 157 de țări cu mai mult de 223.000 de specialiști dedicați oferirii de servicii de calitate de audit, consultanță fiscală și consultanță pentru afaceri. Spuneți-ne care sunt lucrurile importante pentru dumneavoastră și descoperiți mai multe informații despre noi vizitând site-ul www.pwc.ro.

© 2017 PwC. Toate drepturile rezervate.

PwC se referă la rețeaua de firme PwC și/sau la una dintre firmele membre, fiecare dintre acestea fiind o entitate juridică.